2022年淮安市洪泽区疾控中心公开招聘工作人员公告

根据我区新冠病毒核酸检测基地工作需要，经研究，决定面向社会公开招聘核酸检测工作人员2名（劳动合同制），现将有关事项公告如下：

**一、招聘原则**

坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，按照德才兼备的用人标准，面向社会公开招聘工作人员（劳动合同制）。

**二、招聘职位、人数及相关要求**

招聘岗位、人数及相关要求，详见附件1《2022年淮安市洪泽区疾控中心公开招聘工作人员岗位信息表》（以下简称《岗位信息表》）。

**三、应聘人员应具备的基本条件**

1.认真贯彻国家的基本路线方针政策，遵纪守法，德才兼备，身体健康，事业心强，无任何不良记录；

2.具有国家教育行政部门认可的本科及以上学历，医学检验、卫生检验专业或取得上级部门颁发的新冠病毒核酸检测和生物安全培训合格证书，同时具有2年及以上微生物实验室工作经历；

3.洪泽区常住人口，年龄在18周岁以上，35周岁以下（1986年1月25日至2004年1月27日期间出生）。工作年限计算截止时间为报名截止最后一天；

 4.下列人员不得报名：现役军人、尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员；受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员，国家和省另有规定不得应聘到有关岗位的人员，不得应聘。

**四、报名办法**

1.报名方式：现场报名。

2.报名地点：淮安市洪泽区疾控中心（洪泽区公共卫生中心13楼办公室）。

3.报名时间：2022年1月25日至27日（上午8:30-11:30，下午2:00-5:30）。

4.咨询电话：

洪泽区疾病预防控制中心办公室 0517-80920862。

5.报名时须提交的材料：

（1）2022年淮安市洪泽区疾控中心公开招聘岗位报名登记表，并粘贴本人近期免冠正面彩色1寸照片，另再带本人近期一寸免冠正面彩色照片2张；

（2）本人户口簿、身份证原件及复印件；

（3）本人有效身份证、学历（学位）证书和岗位要求的其他相关材料原件及复印件各一份，以及教育部学历证书电子注册备案表（学信网www.chsi.com.cn）；岗位要求专业技术、职业技能证书原件、复印件。

根据适岗评价的要求，请考生在报名时一并提供以下材料：近年来个人工作业绩报告（500字左右）；和本职工作相关的荣誉证书、奖状等原件、复印件；反映本人主持或独立完成的工作成果证明材料、本人在权威刊物或网站发表的与专业岗位相关的文章；其他反映本人业绩的材料等。

（4）个人信用报告及违法犯罪记录查询证明。

（5）工作经历证明（劳动合同、养老保险缴费记录或单位开具的证明等，时间到2022年1月）。

（6） 在职人员单位同意报考证明（如报名时不能提供的，须在进入面试前提供，如届时不能提供的，视为放弃面试资格）。

**五、招聘程序**

**1.适岗评价。**此次招聘由测评组根据应聘者提供材料进行适岗评价，适岗评价的内容侧重于个人学习经历、工作经历及业绩表现、专业特长等方面。

适岗评价总分共100分，从高分到低分顺序按岗位招聘人数的3倍比例确定进入面试人员名单，末位成绩并列的应聘者一同确定为拟参加面试人选，若进入拟参加面试范围人数与岗位实际招聘人数之比不足3倍的，该岗位参加适岗评价的应聘者均确定为参加面试人选。确定进入面试人员将在淮安市洪泽区人民政府网站（http://www.hongze.gov.cn）公布公示，面试时间、地点另行通知。

**2.面试。**组织适岗评价通过人员进行面试。对明确表示放弃的拟参加面试人员，由本人出具书面放弃申请后，取消其面试资格，并在同岗位中按适岗评价成绩从高分到低分顺序依次递补（末位成绩并列的应聘者一同确定为拟参加面试人选）。面试总分100分，60分以上为合格。面试人员以抽签方式确定面试顺序，由评委现场打分，面试结束后，面试成绩当场通知考生。面试时间、地点及注意事项详见《面试通知书》。

在面试成绩合格人员中，按适岗评价成绩、面试成绩各占50%的比例，以百分制合成总成绩（成绩计算环节均取两位小数，第三位四舍五入）。

**3.公布成绩。**适岗评价成绩、面试成绩和总成绩在淮安市洪泽区人民政府网站（http://www.hongze.gov.cn）公布。（如果总成绩相同，以适岗评价成绩高者优先）。

**4.体检。**按考生总成绩从高分到低分顺序以及岗位实际招聘人数1:1的比例确定进入体检人员。体检的具体时间、地点另行通知。体检费用由应聘人员自理。

下列人员须在体检前规定时间内提供相应材料的原件：

①与原工作单位签有劳动合同或聘用协议的须提供所在单位同意报考证明（附件3）、人事档案代理机构出具的档案托管证明（附件4）。②待业人员须提供人事档案代理机构出具的档案托管证明（附件4）。

**5.考察。**体检合格人选列为拟录用对象，由招聘单位对其政治思想、道德品质、现实表现等进行考察，并对应聘人员资格条件进行复审。如果考察不合格，取消聘用资格。

应聘人员不能按时按要求提供有效证明的，将取消其体检资格，并在应聘同岗位的面试成绩合格的人员中按照总成绩从高分到低分顺序依次递补。

**6.公示**

体检和考察均合格人员确定为拟聘用人员，并在洪泽区政府网站（http://www.hongze.gov.cn/）公示7个工作日。公示期满无异议，或虽有异议但不影响聘用的，按有关规定和程序在规定时间内办理相关手续。

拟聘用人员与原工作单位签有劳动合同或聘用协议的，由本人自行负责处理。因拟聘用人员个人原因逾期没有报到或逾期未能办理聘用手续的，作自动放弃处理，取消聘用资格。

在公示与聘用阶段，拟聘用人员公示结果影响聘用或拟聘用人员明确放弃聘用等造成缺额的，在应聘同岗位面试成绩合格的人员中，按照总成绩从高分到低分顺序一次性递补。

**六、聘用和管理**

公示期满无异议后办理聘用手续。招聘单位与被聘用人

员签订劳动合同，除依法依规解除劳动合同外，原则上在招聘单位最低服务3年（含试用期）。被聘用人员试用期2个月，被聘用人员在试用期间被证明不符合录用条件的，或不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的，予以解除合同，个人自主择业。

被聘用人员待遇参照招聘单位现有同类型人员标准执行，并按国家劳动法律法规规定缴纳各项社会保险。

**七、纪律与监督**

本次公开招聘编外工作人员，严格贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，严肃招考纪律。报名者须对照本公告规定的条件如实申报，在整个招聘过程中，一经发现不符合规定条件的，则取消招聘资格，责任自负。

咨询电话：

洪泽区疾病预防控制中心办公室 0517-80920862

1. **特别提示**

当前新冠疫情防控形势依然严峻，为确保广大考生身体健康，平安参加本次招聘，提醒各位考生严格遵守疫情防控工作要求。

本公告由淮安市洪泽区疾病预防控制中心公开招聘领导小组负责解释。

附件：1.2022年淮安市洪泽区疾控中心公开招聘工作人员岗位信息表

       2.2022年淮安市洪泽区疾控中心公开招聘岗位报名登记表

  3.同意报考证明

   4.档案托管证明

淮安市洪泽区疾病预防控制中心

2022年1月18日